



REPUBLIKA HRVATSKA
URED DRŽAVNE UPRAVE U
KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI
Služba za zajedničke poslove

KLASA: 112-01/17-01/11
URBROJ: 2140-05-01/2-17-159
Krapina, 16. studenog 2017.

PREDMET: Javni natječaj za prijam u državnu službu u Ured državne uprave
u Krapinsko-zagorskoj županiji
- obavijest o održavanju testiranja, dostavlja se.-

Kandidati/kinje prijavljeni/e na javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Ured državne uprave u Krapinsko-zagorskoj županiji, objavljen u "Narodnim novinama" broj 102 od 18. listopada 2017. godine, na web stranicama Ministarstva uprave (www.uprava.hr) i Ureda državne uprave u Krapinsko-zagorskoj županiji (www.udu-kzz.hr) i putem nadležne službe za zapošljavanje, koji/e ispunjavaju formalne uvjete natječaja, a time ujedno ostvaruju pravo pristupa testiranju:

o b a v j e š ć u j u s e

da će se testiranje (prva faza) – pismena provjera - održati u prostorijama Ureda državne uprave u Krapinsko-zagorskoj županiji, Krapina, Magistratska 1, Sala za sastanke u potkrovlju:

- **dana 23. studenog 2017. (četvrtak)** za radno mjesto 2. administrativni referent za poslove pisarnice:

I **u 8,00 sati** kandidati/kinje čija prezimena počinju slovima **A-M**

II **u 9,00 sati** kandidati/kinje čija prezimena počinju slovima **N-Ž**

- **dana 24.studenog 2017. (petak)** za radno mjesto 1. viši upravni referent za hrvatske branitelje iz Domovinskog rata i društvene djelatnosti **u 8,00 sati**,

- **dana 24.studenog 2017. (petak)** za radno mjesto 3. viši upravni referent za obrazovanje **u 9,00 sati**.

Kandidati/kinje su sa sobom dužni/e imati važeću osobnu iskaznicu ili putovnicu.
Molimo vas da ponesete i kemijske olovke.

Za vrijeme pismene provjere nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera bez odobrenja osobe koja provodi testiranje,
- razgovarati s ostalim prisutnim osobama niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata/kinja.

Ukoliko se prekrše navedena pravila kandidat/kinja će biti udaljen/a s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće vrednovati.

Testiranje se provodi u dvije faze.

U prvu fazu testiranja upućuje se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Prva faza testiranja sastoji je od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pismena provjera). U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata za svako radno mjesto. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu (praktična provjera).

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina (prva i druga faza) vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje pet bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

O mjestu i vremenu održavanja druge faze testiranja (provjere znanja rada na računalu) kao i o mjestu i vremenu održavanja intervjua kandidati/kinje će biti obavješteni putem elektroničke pošte.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese i profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

DOSTAVITI:

1. Informatički savjetnik-radi objave na webu, ovdje,
2. Arhiva, ovdje.-